



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : PENILAIAN AKHIR

PEMERINTAH PROVINSI LAMPUNG

PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2022

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: ENDANG WAHYUNI
	NIP	: 197506172000032001
	PANGKAT/GOL RUANG	: IV/b
	JABATAN	: KEPALA BIDANG PENATAAN RUANG PERTANAHAN
	UNIT KERJA	: BIDANG PENATAAN RUANG PERTANAHAN
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: THOMAS EDWIN ALI HUTAGALUNG
	NIP	: 197007041997031003
	PANGKAT/GOL RUANG	: IV/c
	JABATAN	: Kepala Dinas Perumahan, Kawasan Permukiman dan Cipta Karya
	UNIT KERJA	: Dinas Perumahan, Kawasan Permukiman dan Cipta Karya
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: ARINAL DJUNAI
	NIP	: -
	PANGKAT/GOL RUANG	: -
	JABATAN	: GUBERNUR LAMPUNG
	UNIT KERJA	: PEMERINTAH PROVINSI LAMPUNG
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

BANDAR LAMPUNG, 2 Januari 2023
7. Pegawai yang Dinilai

ENDANG WAHYUNI
197506172000032001

BANDAR LAMPUNG, 31 desember 2022
6. Pejabat Penilai Kinerja

THOMAS EDWIN ALI HUTAGALUNG
197007041997031003

**SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL**

PEMERINTAH PROVINSI LAMPUNG

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2022

NO		PEGAWAI YANG DINILAI		NO		PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	ENDANG WAHYUNI		1	NAMA	THOMAS EDWIN ALI HUTAGALUNG	
2	NIP	197506172000032001		2	NIP	197007041997031003	
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	IV/b		3	PANGKAT/ GOL. RUANG	IV/c	
4	JABATAN	KEPALA BIDANG PENATAAN RUANG PERTANAHAN		4	JABATAN	Kepala Dinas Perumahan, Kawasan Permukiman dan Cipta Karya	
5	UNIT KERJA	BIDANG PENATAAN RUANG PERTANAHAN		5	UNIT KERJA	Dinas Perumahan, Kawasan Permukiman dan Cipta Karya	
HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI		RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU		TARGET
(1)	(2)		(3)	(4)	(5)		(6)
UTAMA							
1	Meningkatkan kesesuaian pemanfaatan ruang dengan RTRW Indikator: Persentase kesesuaian perencanaan & pemanfaat-an ruang thp rencana tata ruang		Tersedianya Bahan Meningkatnya Rencana Tata Ruang Wilayah dan Rencana Rinci Tata Ruang Provinsi	Kuantitas	Jumlah Dokumen Rencana Tata Ruang Wilayah dan Rencana Rinci Tata Ruang Provinsi		6 Dokumen
				Kualitas	Persentase Rencana Tata Ruang Wilayah dan Rencana Rinci Tata Ruang Provinsi		100%
				Waktu	Waktu Penyelesaian Pelaksanaan		12 Bulan
2	Meningkatkan kesesuaian pemanfaatan ruang dengan RTRW Indikator: Persentase kesesuaian perencanaan & pemanfaat-an ruang thp rencana tata ruang		Tersedianya Koordinasi dan Sinkronisasi perencanaan Tata Ruang	Kuantitas	Jumlah Laporan Koordinasi dan Sinkronisasi perencanaan Tata Ruang		6 Laporan
				Kualitas	Persentase Koordinasi dan Sinkronisasi perencanaan Tata Ruang		100%
				Waktu	Waktu Penyelesaian Pelaksanaan		12 Bulan
TAMBAHAN							
PERILAKU KERJA							
1	Berorientasi Pelayanan						

PERILAKU KERJA		
	<ul style="list-style-type: none"> - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
2	Akuntabel	
	<ul style="list-style-type: none"> - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
3	Kompeten	
	<ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
4	Harmonis	
	<ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
5	Loyal	
	<ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
6	Adaptif	
	<ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
7	Kolaboratif	
	<ul style="list-style-type: none"> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:

Pegawai yang Dinilai

ENDANG WAHYUNI
197506172000032001

BANDAR LAMPUNG, 1 Januari 2022
Pejabat Penilai Kinerja

THOMAS EDWIN ALI HUTAGALUNG
197007041997031003

LAMPIRAN SASARAN KINERJA PEGAWAI

PEMERINTAH PROVINSI LAMPUNG

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2022

DUKUNGAN SUMBER DAYA	
1.	DPA
2.	RENSTRA
3.	INTERNET
4.	LAPTOP
SKEMA PERTANGGUNGJAWABAN	
1.	Laporan Hasil Dokumen Telah di Laporkan Kepada Atasan

Pegawai yang Dimilai

ENDANG WAHYUNI
197506172000032001

BANDAR LAMPUNG, 1 Januari 2022

Pejabat Penilai Kinerja

THOMAS EDWIN ALI HUTAGALUNG
197007041997031003

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: PENILAIAN AKHIR

PEMERINTAH PROVINSI LAMPUNG

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2022

PEGAWAI YANG DINILAI			PEJABAT PENILAI KINERJA		
1	NAMA	ENDANG WAHYUNI	1	NAMA	THOMAS EDWIN ALI HUTAGALUNG
2	NIP	197506172000032001	2	NIP	197007041997031003
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	IV/b	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	IV/c
4	JABATAN	KEPALA BIDANG PENATAAN RUANG PERTANAHAN	4	JABATAN	Kepala Dinas Perumahan, Kawasan Permukiman dan Cipta Karya
5	UNIT KERJA	BIDANG PENATAAN RUANG PERTANAHAN	5	UNIT KERJA	Dinas Perumahan, Kawasan Permukiman dan Cipta Karya

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
BAIK

POLA DISTRIBUSI:

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Meningkatkan kesesuaian pemanfaatan ruang dengan RTRW Indikator:Persentase kesesuaian perencanaan & pemanfaatan ruang thp rencana tata ruang	Tersedianya Bahan Meningkatnya Rencana Tata Ruang Wilayah dan Rencana Rinci Tata Ruang Provinsi	Kuantitas	Jumlah Dokumen Rencana Tata Ruang Wilayah dan Rencana Rinci Tata Ruang Provinsi	6 Dokumen	6 Dokumen berdasarkan EVIDENT KINERJA 2022	Pimpinan: ●
			Kualitas	Persentase Rencana Tata Ruang Wilayah dan Rencana Rinci Tata Ruang Provinsi	100%	100% berdasarkan EVIDENT KINERJA 2022	Pimpinan: ●
			Waktu	Waktu Penyelesaian Pelaksanaan	12 Bulan	12 Bulan berdasarkan EVIDENT KINERJA 2022	Pimpinan: ●
2	Meningkatkan kesesuaian pemanfaatan ruang dengan RTRW Indikator:Persentase kesesuaian perencanaan & pemanfaatan ruang thp rencana tata ruang	Tersedianya Koordinasi dan Sinkronisasi perencanaan Tata Ruang	Kuantitas	Jumlah Laporan Koordinasi dan Sinkronisasi perencanaan Tata Ruang	6 Laporan	6 Laporan berdasarkan EVIDENT KINERJA 2022	Pimpinan: ●
			Kualitas	Persentase Koordinasi dan Sinkronisasi perencanaan Tata Ruang	100%	100% berdasarkan EVIDENT KINERJA 2022	Pimpinan: ●
			Waktu	Waktu Penyelesaian Pelaksanaan	12 Bulan	12 Bulan berdasarkan EVIDENT KINERJA 2022	Pimpinan: ●

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA							
SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	☛	
2	Akuntabel - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	☛	
3	Kompeten - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	☛	
4	Harmonis - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	☛	
5	Loyal - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	☛	
6	Adaptif - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	☛	
7	Kolaboratif						

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
<ul style="list-style-type: none"> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	●
RATING PERILAKU KERJA		
SESUAI EKSPEKTASI		
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI		
BAIK		

Pegawai yang Dinilai



ENDANG WAHYUNI
197506172000032001

BANDAR LAMPUNG, 31 Desember 2022

Pejabat Penilai Kinerja



THOMAS EDWIN ALI HUTAGALUNG
197007041997031003